

# Linea Guida Anticorruzione Gruppo ASPI



Fornire i principi di controllo e di comportamento da seguire al fine di prevenire e contrastare il verificarsi di fenomeni corruttivi e, più in generale, di comportamenti contrari ai valori su cui si basa l'agire di ASPI



Si applica a tutto il personale del Gruppo e a tutti coloro che operano, a livello nazionale e/o internazionale, in nome e/o per conto e/o nell'interesse del Gruppo stesso e/o che con questo intrattengono relazioni professionali o di affari

## IL NOSTRO MANIFESTO

Di seguito si illustrano le 10 regole a cui il Gruppo si ispira nella lotta alla corruzione per raggiungere l'obiettivo "Zero Corruzione"



- 1 > OBIETTIVO ZERO CORRUZIONE**  
Impegno a convincere che la corruzione possa essere eliminata.
- 2 > DARE IL BUON ESEMPIO**  
Impegno a sviluppare una cultura anticorruzione a tutti i livelli aziendali attraverso la dedizione e l'esempio del Top Management.
- 3 > DIRITTI UMANI & ANTICORRUZIONE**  
Impegno a diffondere l'idea che la corruzione è un crimine che può limitare i diritti umani e contribuire a creare disuguaglianze.
- 4 > STIMOLARE UNA CONDOTTA RESPONSABILE**  
Impegno ad instaurare un rapporto di fiducia a tutti i livelli per incentivare comportamenti responsabili abbattendo resistenze e barriere al cambiamento.
- 5 > TOLLERANZA ZERO**  
Impegno a diffondere regole chiare e sanzioni certe per la prevenzione della corruzione, non tollerando eccezioni alle prescrizioni e ai divieti.
- 6 > PROTEGGERE LE SEGNALAZIONI**  
Impegno a supportare e tutelare i segnalanti e i segnalati, garantendo un ambiente sicuro e trasparente.
- 7 > FORMAZIONE AVANZATA**  
Impegno ad implementare percorsi di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale e Terze Parti critiche.
- 8 > COMUNICAZIONE COME VALORE**  
Impegno ad assicurare, attraverso una comunicazione innovativa e pervasiva, la diffusione dei principi, dei valori e delle regole, al fine di allineare la percezione delle conseguenze alla realtà.
- 9 > TECNOLOGIA A SERVIZIO DELLA TRASPARENZA**  
Impegno ad utilizzare soluzioni tecnologiche ed innovative quali strumenti per la lotta alla corruzione.
- 10 > TRASFORMARE L'IMPEGNO IN AZIONE**  
Tradurre gli impegni in azioni specifiche e concrete che dimostrino la determinazione nel raggiungimento degli obiettivi nella lotta alla Corruzione.

### I 4 Pillar della Linea Guida Anticorruzione del Gruppo ASPI



#### PRINCIPI E REGOLE

Osservanza dei principi di controllo e delle regole di comportamento poste a presidio del rischio di eventi corruttivi.

- Principi di Controllo Generali
- Principi di Controllo Relativi alle Terze Parti
- Regole di comportamento per aree sensibili



#### FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

Impegno ad erogare formazione a tutto il personale, e, laddove opportuno, alle Terze Parti critiche rendendo la diffusione di valori, principi e regole, efficace, immediata e pervasiva anche attraverso l'utilizzo di canali di comunicazione innovativi



#### SEGNALAZIONI

Sistema di segnalazioni basato sulla "Speak-up Culture", dotato di canali multipli di segnalazione che garantisce protezione e riservatezza al segnalante e al segnalato creando un ambiente sicuro e trasparente



#### SISTEMA DI CONTROLLO

Sistema di Controllo basato sulla valutazione del rischio di corruzione e sull'utilizzo di soluzioni digitali e innovative che comprende la valutazione del rischio corruttivo, il sistema sanzionatorio e le attività di monitoraggio e di miglioramento continuo

Per chiarimenti

- Direzione Risk, Compliance & Quality > Nicola Allocca
- Responsabile Anticorruzione > Fabiana Pavoni

- [nicola.allocca@autostrade.it](mailto:nicola.allocca@autostrade.it)
- [fabiana.pavoni@autostrade.it](mailto:fabiana.pavoni@autostrade.it)